

DER PERSONALRAT

für Grundschulen beim Schulamt für
die Stadt Duisburg



Sonderurlaub und Urlaub

Stand: März 2025

Der gesetzliche Urlaubsanspruch für Erholungsurlaub ist im Schulbereich auf die Ferienzeiten beschränkt. Die Möglichkeit, unbezahlten Urlaub oder Freizeitausgleich für Mehrarbeit zu beantragen, ist sehr stark eingeschränkt.

Manches ist nur individuell an der Schule zu klären, wenn nämlich die Schulleitung den ihr zustehenden Ermessensspielraum ausnutzt. In bestimmten Fällen gibt es allerdings Ansprüche die nicht verwehrt werden dürfen. Die genauen Regelungen für Beamt*innen finden sich in der Freistellungs- und Urlaubsverordnung (FrUrIV NRW), für Tarifbeschäftigte im Tarifvertrag der Länder (TV-L).

Die aufgeführten Anlässe für eine Arbeits- oder Dienstbefreiung sind in den tarif- und beamtenrechtlichen Regelungen gleich:	Umfang
Niederkunft der Ehefrau, der Lebenspartnerin (im Sinne des Lebenspartnerschaftsgesetzes) oder in ehe- oder lebenspartnerschaftsähnlicher Gemeinschaft lebenden Lebensgefährtin	ein Arbeitstag
Tod der Ehefrau oder des Ehemanns, der eingetragenen Lebenspartnerin oder des eingetragenen Lebenspartners im Sinne des Lebenspartnerschaftsgesetzes, eines Kindes oder eines Elternteils	2 Arbeitstage
Umzug aus dienstlichem Grund an einen anderen Ort	ein Arbeitstag
25-, 40- und 50jähriges Dienstjubiläum	ein Arbeitstag
Erkrankung einer oder eines im Haushalt der Beamtin oder des Beamten lebenden Angehörigen	ein Arbeitstag im Kalenderjahr
Erkrankung eines Kindes unter zwölf Jahren oder eines behinderten und auf Hilfe angewiesenen Kindes	bis zu 4 Arbeitstage im Kalenderjahr pro Kind, maximal 12 Arbeitstage im Kalenderjahr
Schwere Erkrankung einer Betreuungsperson, wenn	Bis zu 4 Arbeitstage im

Die aufgeführten Anlässe für eine Arbeits- oder Dienstbefreiung sind in den tarif- und beamtenrechtlichen Regelungen gleich:	Umfang
Beschäftigte deshalb die Betreuung ihres Kindes, das das 8. Lebensjahr noch nicht vollendet hat oder wegen körperlicher, geistiger oder seelischer Behinderung dauernd pflegebedürftig ist, übernehmen müssen. Eine Freistellung erfolgt nur, soweit andere Person zur Pflege oder Betreuung nicht sofort zur Verfügung steht und der Arzt/die Ärztin die Notwendigkeit der Anwesenheit der*des Beschäftigten zur vorläufigen Pflege bescheinigt.	Kalenderjahr
Ärztliche Behandlung von Beschäftigten, wenn diese während der Arbeitszeit erfolgen muss (TV-L § 29. Abs. 1 Punkt f wird auf verbeamtete Kolleg*innen übertragen).	erforderliche nachgewiesene Abwesenheitszeit einschließlich erforderlicher Wegezeiten
In sonstigen dringenden Fällen (§ 33 Abs. 1 Punkt 8 FrUrlV NRW bzw. TV-L § 29 Abs. 3)	bis zu 3 Arbeitstage
Schulleiter*innen beantragen Sonderurlaub für sich selbst bei der Schulaufsicht (§ 31 ADO)	

Weitere Anlässe für Sonderurlaub

Sonderurlaub kann auch zur Wahrnehmung amtlicher Termine (Polizei und Gericht) oder der Teilnahme an Veranstaltungen, die staatsbürgerlichen, wissenschaftlichen, fachlichen, politischen, kirchlichen, gewerkschaftlichen, karitativen, sportlichen oder ähnlichen Zwecken dienen, genehmigt werden. Unterrichtsausfall allein ist kein Grund für die Ablehnung des Antrages.

Informationen und Service zu Sonderurlaub

- Ministerium des Innern – recht.nrw: Freistellungs- und Urlaubsverordnung NRW - FrUrlV NRW

**Der Personalrat für Grundschulen
beim Schulamt für die Stadt Duisburg
Vorsitzende: Christina Menzel**

Geschäftsstelle: Oberstraße 5 – 47051 Duisburg – Internet: www.gs-personalrat.de
Tel. (0203) 283 7378 – Fax (0203) 283 8357
E-Mail: grundschulpersonalrat@stadt-duisburg.de